Conseiller·ère en acquisition de talents et mobilité interne

Montreal - Full-time - 744000158039547

Apply Now:
https://jobs.smartrecruiters.com/Ubisoft2/744000158039547-conseiller-ere-en-acquisition-de-talents-et-mobilite-interne?oga=true

Les conseiller·ères en acquisition de talents et mobilité interne jouent un rôle essentiel dans la recherche, l'attraction, l'évaluation et la sélection des meilleurs talents externes et internes pour l'organisation. En tant que conseiller·ères en mobilité interne, iels jouent un rôle essentiel en facilitant l'évolution de carrière et les opportunités de développement pour les employés au sein de l'entreprise, en s'appuyant sur leur connaissance approfondie des communautés d'expertise dont iels s'occupent et des besoins spécifiques des projets.

Ce que vous ferez

- Élaborer des stratégies de recrutement et des processus de sélection pour répondre aux besoins de recrutement de tous les studios de la zone.
- Soutenir et guider les gestionnaires pour répondre à leurs besoins en recrutement, en agissant en tant que conseiller de confiance en ce qui concerne la sélection des talents.
- Accompagner les candidats et les employés tout au long du processus de sélection + documenter les interactions, les suivis et les négociations.

Ce que vous apportez à l'équipe

- **Mapping des talents** : Les conseillers en TA&IM doivent avoir une connaissance approfondie du vivier de talents et des compétences de l'organisation afin de pouvoir mettre en adéquation les candidats internes et les postes à pourvoir. Ils doivent être au fait des tendances du secteur, du contexte concurrentiel et de l'évolution de la dynamique du marché des talent afin d'affiner les stratégies de recrutement.
- **Évaluation et sélection des candidats** : Capacité à évaluer les qualifications, les compétences et l'expérience des candidats afin de déterminer s'ils sont qualifiés pour des postes précis. Ils sont compétents pour créer des processus de sélection structurés, y compris des entretiens efficaces, et pour évaluer les capacités des candidats.
- **Connaissance de l'organisation** : Une connaissance approfondie de la structure de l'entreprise, de ses départements, de ses fonctions et de ses rôles est essentielle. Les conseillers doivent être en mesure d'identifier les profils potentiels des candidats par rapport

aux postes à pourvoir. Ils doivent fournir des conseils sur la manière dont les employés peuvent progresser et évoluer au sein de l'entreprise en s'appuyant sur des outils et des cadres développés spécifiquement pour la mobilité de carrière.

- **Compétences en négociations** : Capacité à négocier la rémunération et les offres d'emploi afin d'obtenir les meilleurs candidats tout en respectant l'équité interne et les critères C&B. De plus, la mobilité interne implique souvent de convaincre les collaborateurs d'accepter un poste prioritaire qui n'est pas forcément celui qu'ils préfèrent. Les conseillers doivent avoir les compétences nécessaires pour négocier des options de recrutement avec les collaborateurs dans de tels scénarios, afin de garantir que les priorités de l'entreprise soient comblées.

- **Gestion de la rétroaction** : Fournir une rétroaction constructive aux candidats et aux employés d'une manière professionnelle et constructive, quel que soit le résultat.